POLITICA DE ETICĂ ÎN AFACERI A PLAMETCO S.R.L.

Cuprins

1. INTRODUCERE: 2
2. CONDUITA ÎN AFACERI 2
   - 2.1. CORUPTIE SI MITĂ 2
   - 2.2. FRAUDA 3
   - 2.3. CONFLICT DE INTERESE 3
   - 2.4. CADOURI ȘI CHELTUIELI DE PROTOCOL 3
   - 2.5. SPONSORIZAREA 4
   - 2.6. PLĂȚILE DE FACILITARE 4
   - 2.7. PRACTICI ANTICONCURENTIALE 4
3. MODALITĂȚI DE APLICARE CONSECVENTĂ A POLICITII DE ETICĂ ÎN AFACERI 5
   - 3.1. MONITORIZAREA LEGISLAȚIEI ȘI A CELOR MAI BUNE PRACTICI ÎN DOMENIU 5
   - 3.2. EVALUAREA PERIODICĂ A RISCURILOR 5
   - 3.3. INFORMAREA ȘI INSTRUIREA 5
4. RĂSPUNDERE, INFORMARE, SESIZARE ȘI RAPORTARE 5
   - 4.1. RESPONSABILITATE 5
   - 4.2. INFORMAREA ȘI SESIZAREA 5
   - 4.3. RAPORTAREA 6

1. Introducere:

Plametco S.R.L. este în continuă creștere și dezvoltare, desfășurându-și activitatea într-un mediu concurențial printr-un model de integritate, etică și în conformitate de afaceri, în deplin acord cu principiile și valorile noastre și cu legea.

Pentru Plametco S.R.L calitatea este nu doar o valoare, ci și o componentă esențială a modelului operațional, având implementat un proces de control și îmbunătire continuă a calității conform standardelor internaționale.

Nu ne angrenăm în declarații înșelătoare denigratoare cu privire la concurenți, produsele și serviciile acestora și avem principii solide aplicabile tuturor clienților, fără discriminare.

Pentru Plametco este foarte important să ne consolidăm o reputație de partener de încredere pentru toți stakeholderii noștri de la angajași, la autorități și comunități locale și clienți, o reputație care să ne ajute să captăm oportunitățile oferite de o economie de piață modernă, noi piețe, concurență națională și internațională, evoluțiile sociale, transformările tehnologice și financiare.

În acest sens acordăm o atenție specială aspectelor de etică în afaceri, prin promovarea Codului de Conduită Sustenabilă și a prezentei politici, prin implementarea unei proceduri de avertizare de itnegritate.

Prezenta Politica de Etică în Afaceri se aplică în cazul tuturor tipurilor de activități desfășurate de Companie, este valabilă pentru toți angajații Companiei.

Fiecare angajat este instruit să respecte Politica de Etică în Afaceri, având responsabilitatea și obligația personală de a desfășura activitățile de afaceri ale PLAMETCO S.R.L. în mod etic și în conformitate cu legea. În caz contrar, se pot lua măsuri disciplinare, până la concediere.

Prezenta politică este completată de proceduri interne specifice, în special *Procedura privind avertizarea de integritate,* care detaliază mecanismele de raportare a încălcărilor prezentei Politici, canalele disponibile pentru angajați și protecția oferită avertizorilor.

Pentru investigarea sesizărilor, Plametco a instituit o Comisie de Etică, responsabilă cu analiza imparțială a cazurilor și propunerea măsurilor corespunzătoare.

De asemenea obiectul Plametco este de a avea 0 încălcări ale faptelor acoperite de prezenta politică.

2. Conduita în afaceri

PLAMETCO S.R.L este dedicată angajamentului de a menține o conduită în afaceri la cel mai înalt nivel al standardelor etice.

2.1. Coruptie si Mită

Plametco are o politică de toleranță zero față de orice formă de corupție sau mituire, în conformitate cu legislația națională, standardul ISO 37001 și Convenția ONU împotriva corupției (UNCAC).

PLAMETCO S.R.L interzice orice formă de corupție și nu participă la niciun fel de facilități sau plăți imorale.

PLAMETCO S.R.L nu se implică și nu acceptă niciun fel de activități care nu sunt în conformitate cu legile anticorupție aplicabile.

PLAMETCO S.R.L, angajații PLAMETCO S.R.L și reprezentanții PLAMETCO S.R.L nu au voie să ofere, să promită, să aprobe, să se implice sau să autorizeze, direct sau printr-un intermediar,

transferul oricărui lucru de valoare către orice reprezentant guvernamental, funcționar public sau angajat al unor instituții ale Statului cu scopul de a influența acțiunile acestuia și/sau cu scopul de a obține vreun avantaj comercial necorespunzător.

Angajații și reprezentanții PLAMETCO S.R.L, nu au voie să ofere acceptul pentru a obține, solicita sau pentru a primi, sub orice alt aspect, direct sau printr-un intermediar, orice beneficii sau avantaje ce ar presupune comiterea de acțiuni ce ar contraveni legilor anticorupție.

Angajații și reprezentanții PLAMETCO S.R.L nu au voie să acționeze pe post de intermediari în darea de mită publică sau privată, de exemplu, nu au voie să înmâneze în mod direct mite, la indicațiile celui care oferă mită sau celui care primește mită, sau să ajute în orice alt fel la obținerea sau realizarea acordului între aceștia pentru a primi sau pentru a da mită.

2.2. Frauda

Frauda este definită ca orice acțiune intenționată menită să inducă în eroare o persoană sau o organizație, cu scopul de a obține un beneficiu necuvenit, financiar sau de altă natură. Plametco nu tolerează niciun tip de fraudă și se angajează să o prevină prin măsuri de control și educație internă.

Exemple de fraudă includ:

- falsificarea documentelor sau a rapoartelor;
- manipularea datelor contabile;
- deturnarea de fonduri sau bunuri;
- folosirea de conturi false sau identități fictive;
- fraude informatice (ex: phishing, acces neautorizat, manipulare baze de date).

2.3. Conflict de Interese

Plametco cere tuturor angajaților și colaboratorilor să evite situațiile în care interesele lor personale sau familiale ar putea afecta imparțialitatea deciziilor profesionale. Conflictul de interese apare atunci când un interes secundar (personal, familial, financiar) intră în coliziune cu responsabilitățile față de companie.

Exemple tipice:

- angajați care au rude sau persoane apropiate în poziții de decizie la parteneri de afaceri;
- deținerea de acțiuni sau interese financiare într-un furnizor sau competitor;
- acceptarea de beneficii, cadouri sau invitații de la terți care pot influența deciziile.

2.4. Cadouri și cheltuieli de protocol

- Deciziile de afaceri ale PLAMETCO S.R.L. și ale partenerilor acesteia trebuie să fie luate în mod obiectiv, fără a fi influențate prin cadouri și privilegii.
- Un mic cadou cu un preț rezonabil sau un gest de recunoștință poate fi uneori o modalitate potrivită de exprimare a respectului reciproc în cazul oamenilor de afaceri.
- Orice cadouri și cheltuieli de ospitalitate, cadouri pe care angajații și reprezentanții companiei le pot oferi, în numele și/sau folosind banii Companiei unor persoane fizice sau unor entități juridice ori pe care angajații, în strânsă legătură cu munca prestată în cadrul companiei, le pot primi de la alte părți, precum și cheltuielile de ospitalitate corespondente trebuie să fie în conformitate cu criterii de rezonabiltate și să nu contravină și să nu fie interzise prin legile de anticorupție aplicabile Companiei.

- Criteriile de rezonabilitate trebuie aplicate, de asemenea, în cazul cheltuielilor cu organizarea, în numele și/sau folosind banii Companiei, de evenimente de atragere, reținere sau dezvoltare a clienților, precum și de evenimente cu privire la comunicare cu publicul și cu mass media.
- Nu este permisă angajaților oferirea de cadouri, în numele PLAMETCO S.R.L., oricăror terțe părți în forma unor fonduri monetare. De asemenea, ca o regulă generală, nu se permite sub nicio formă plata tarifului unui bilet de zbor și a cheltuielilor de călătorie ale soțului/soției, ale altor membri ai familiei, ale altor oaspeți ai reprezentanților guvernamentali, funcționari publici sau angajați ai unor instituții publice.
- În cazul în care este vorba despre cadouri modice, angajații au dreptul de a accepta mici cadouri de la terțe părți cu care interacționează în cadrul unei activități desfășurate în interesul Companiei, în conformitate cu următoarele condiții:
  - În urma acceptării cadoului sau a plății cheltuielilor de ospitalitate nu se creează pentru angajat un conflict de interese cu privire la responsabilitățile sale oficiale în cadrul Companiei și nu este afectată performanța acestuia;
  - Angajatul consideră de bună-credință că ceea ce care oferă nu are intenția de a afecta în vreun fel performanța angajatului în ceea ce privește responsabilitățile oficiale ale acestuia.
  - Angajații nu au voie să solicite cadouri. Angajații au obligația de a informa managerul de conformitate în cazul în care primesc orice fel de cadouri sau plăți ale cheltuielilor din partea terților părți care depășesc echivalentul în lei al sumei de 100 euro.

2.5. Sponsorizarea

- În conformitate cu prezenta politică și cu alte politici ale Companiei, PLAMETCO S.R.L. nu finanțează și nu participă la niciun fel de activități caritabile și/sau de sponsorizare cu scopul de a primi orice fel de privilegii ilegale.
- Toate operațiunile financiare ale Companiei asociate cu o activitate de sponsorizare sau cu o activitate caritabilă sunt menționate în registrele contabile.

2.6. Plățile de facilitare

- Politica interzice plățile de facilitare, de exemplu, plățile neoficiale efectuate pentru a primi sau pentru a accelera (grăbi) o acțiune a unei instituții publice de rutină.

2.7. Practici anticoncurentiale

PLAMETCO S.R.L. practică concurență loială și suntem dedicați câștigării de clienți noi prin intermediul calității și valorii inerente produselor și serviciilor noastre. Nu câștigăm creând dezavantaje necinstite concurenților noștri. Este esențial să evităm apariția unor incorectitudini când concurăm pe piață. Legile concurenței promovează concurența loială și cinstită și protejează furnizorii și clienții de practici care limitează concurența. Încălcările acestor legi pot însemna potențiale daune și amenzi pentru companie, precum și amenzi serioase și închisoare pentru cei implicați.
PLAMETCO S.R.L. nu face niciun fel de înțelegeri sau aranjamente, formal sau informal, cu concurenții, clienții, furnizorii sau alții, cu scopul de a limita intenționat sau de a reduce concurența, cum ar fi stabilirea preţului, a limitelor teritoriale sau alte tipuri de manipulare şi denaturare a pieţei libere.
Stabilim în mod independent prețurile și termenii de vânzare pentru produsele și serviciile noastre.
PLAMETCO S.R.L. colectează informații doar în mod corect și strict legal și utilizează doar surse de informare disponibile public pentru a evalua afaceri.

3. Modalități de aplicare consecventă a policitii de etică în afaceri

3.1. Monitorizarea legislației și a celor mai bune practici în domeniu

PLAMETCO S.R.L. contractează servicii de specialitate pentru a fi actualizat în permanență cu legislația aplicabilă aspectelor de etică acoperite de prezenta politică, și implementează măsuri pentru implementarea modificărilor în politicile și procesele interne.

3.2. Evaluarea periodică a riscurilor

Periodic, PLAMETCO S.R.L.face o analiză a riscurilor pe subiecte de etică în afaceri, și identifică măsurile de prevenție și reducere necesare.

3.3. Informarea și instruirea

Politica de etică în afaceri este adusă la cunoștiința tuturor Angajaților, și actorilor externi, prin publicarea pe website și sesiuni individuale de comunicare.

În mod independent sau prin consultarea specialiștilor, periodic, PLAMETCO S.R.L. instruiește și sprijină un program de pregătire pentru angajații Companiei în funcție de riscul identificat pentru fiecare.

4. Răspundere, Informare, sesizare și raportare

4.1. Responsabilitate

PLAMETCO S.R.L. desemnează o persoană ale cărui responsabilități oficiale constau în implementarea prezentei politici, precum și în monitorizarea, procesarea și raportarea eventualelor cazuri interzise de prezenta politică. Până la nominalizarea unei asemenea persoane, atribuțiile respectIve îi revin Directorului Executiv al Societății.

4.2. Informarea și sesizarea

În situația în care orice angajat al PLAMETCO S.R.L. are întrebări cu privire la conținutul prezentei politici, incluzând întrebările de interpretare a oricăror prevederi ale acesteia, precum și îndoielile cu privire la caracterul juridic și etic al acțiunilor acestuia, aplicarea și realizarea principiilor de conformitate indicate în prezenta politică, incluzând întrebările legate de aplicabilitatea unor asemenea principii în această sau în acea situație ori în procesul de afaceri al Companiei, angajatul are obligația de a solicita și primi îndrumări.

Fiecare angajat și agent din cadrul Companiei care a luat la cunoștință aspectele legate de (sau semnele care sugerau) încălcarea sau tendința de încălcare a prevederilor prezentei politici și/sau a legilor anticorupție aplicabile de către angajații sau agenții PLAMETCO S.R.L., precum și de către terțele părți, trebuie să informeze cu privire la oricare dintre acestea superiorului si/sau responsabilului cu implementarea acestor politici.

4.3. Raportarea

De asemenea, Plametco a adoptat o politică de avertizare de integritate, care permite raportarea suspiciunilor de abatere de la prezenta politică pe canale interne și externe, și garantează confidențialitatea, protecția avertizorului și analiza imparțială a cazurilor raportate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 361/2022 a avertizorilor de integritate, procedură care vine în completarea și sprijinul prezentei politici.

Prezenta politică a fost adoptată, astăzi 09.06.2025, înlocuind Politica de Comerț și Anticorupție anterioară, cu efecte imediate.

Cristi Cîdă,

Administrator